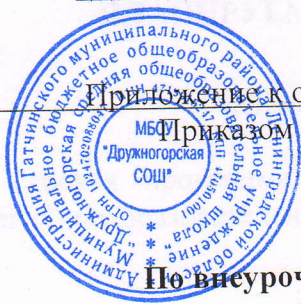


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДРУЖНОГОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА



Приложение к образовательной программе, утвержденной
Приказом № 271-ОД от « 31.08.2018 »

Рабочая программа

По внеурочной деятельности социального направления

» Основы трудового законодательства

(учебный предмет)

для базового уровня класс 9

(уровень: базовый, профильный)

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОСС ООО (Федеральными Государственными образовательными стандартами основного общего образования).

Разработчик программы: Афанасьева С.М.
(Ф.И.О. учителя)

учитель географии
(занимаемая должность, квалификационная категория)

**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА
«Основы трудового законодательства»**

Рабочая программа предмета является частью программы подготовки учащихся средней общеобразовательной школы

Предмет « Основы трудового законодательства» входит в гуманитарный курс и направлена на формирование *общих компетенций*:

1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
2. Организовывать собственную деятельность исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
3. Организовать собственную деятельность с соблюдением требований охраны труда и экологической безопасности.

В результате освоения учебного предмета слушатель должен

Иметь представление:

- о функции права в жизни современного общества;
- об основных отраслях права Российской Федерации;
- о роли права в урегулировании гражданских, финансовых и трудовых правоотношениях;

знать:

- права и свободы человека и гражданина РФ;
- механизмы защиты и реализации прав и свобод человека;

уметь:

- применять полученные знания при работе с конкретными нормативно-правовыми актами;
- анализировать различные жизненные ситуации с точки зрения их соответствия нормам права;
- распознавать случаи нарушения правовых норм и наступления юридической ответственности

Результатом освоения рабочей программы дисциплины «Основы трудового законодательства» является владение общими (ОК) компетенциями:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
- ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
- ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

1. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРЕДМЕТА «Основы трудового законодательства»

1. Содержание курса

Тема 1. Трудовое право, как отрасль права России: предмет, метод, система и источники.

Что такое трудовое право. Понятие о Трудовом кодексе РФ. Что составляет содержание трудовых правоотношений. Кто является участником трудовых правоотношений. Каковы источники трудового права в РФ. Трудовое право. Нормы трудового права. Трудовой кодекс РФ. Источники трудового права.

Тема 2. Трудовое правоотношение.

Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Субъекты трудового права. Основания возникновения трудового правоотношения. Система правоотношений в трудовом праве. Изменение и прекращение трудовых правоотношений.

Тема 3. Профсоюзы: понятия и основные права.

Понятие. История возникновения профсоюзного движения. Права профсоюзов.

Тема 4. Занятость и трудоустройство в РФ

Государственная политика содействия занятости населения. Основные права граждан в области занятости. Правовой статус безработного. Понятие «система профессионального обучения безработного

Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.

Тема 5. Социальное партнерство в сфере трудового коллектива.

Коллективные договоры и соглашения. Понятия и стороны. Основные принципы, система и формы социального партнерства. Понятие, формы и значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Коллективные договоры и соглашения. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 6. Правила приема на работу.

Право на труд. Требования к квалификации работников. «Необоснованный отказ» в приеме на работу. Приказ о приеме на работу. Обязанности администрации при трудоустройстве работника.

Тема 7. Трудовой договор.

Понятие и виды трудового договора. Содержание и основная процедура заключения, изменения и прекращения трудового договора. Стороны и содержание трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Изменение условий трудового договора. Виды договоров. Категории работников, с которыми заключаются срочные трудовые договоры. Трудоустройство. Заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности. Законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника. Трудовая книжка и другие документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу. Отстранение от работы. Отставка. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Порядок увольнения и производство расчетов. Выходные пособия. Практикум по решению правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Тема 8. Рабочее время и время отдыха

Что такое рабочее время. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Виды режимов рабочего времени. Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение. Что понимается под временем отдыха. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема 9. Зарботная плата

Правовое регулирования оплаты труда. Что такое заработная плата, каково ее значение. Формы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Минимальная заработная плата. Надбавки и доплаты. Индексация зарплаты. Нормирование труда. Нормы выработки и сдельные расценки. Системы оплаты труда. Коллективная форма оплаты труда. Вознаграждение по итогам годовой работы, вознаграждение за выслугу лет. Различные формы материального стимулирования труда. Оплата труда отдельных категорий работников. Сроки и порядок выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Тема 10. Гарантии и компенсации.

Общие положения. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации при исполнении государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.

Тема 11. Трудовая дисциплина

Понятие, значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения. Трудовые обязанности работников и работодателей. Внутренний распорядок организации, какими документами они определяются.

Виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.

Тема 12. Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.

Защита прав и интересов работников. Виды трудовых споров. Разрешение трудовых споров. Виды, формы и способы защиты трудовых прав. Комиссии по трудовым спорам. Меры разрешения трудового спора. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников, возможность их судебной защиты. Коллективные трудовые споры: понятие, их предмет, стороны и виды. Забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Тема 13. Охрана труда.

Государственная политика в области охраны труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Страхование работников (членов их семей) при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

Специфика применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин. Способы разрешения трудовых конфликтов.

Особенности труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Юридический механизм защиты своих прав.

Организация охраны труда. Ответственность работодателей и должностных лиц организаций за нарушение законодательства об охране труда.

Тема 14. Социальное обеспечение граждан.

Законные способы социальной защиты работников. Виды трудового права. Понятие

пенсии и ее виды. Что такое социальное пособие.

Тема 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку. Ученический договор. Организационные формы ученичества. Оплата ученичества.

Тема 16. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Виды ответственности.

Виды ответственности. Примеры привлечения к разным видам ответственности. Дисциплинарная ответственность. Административная ответственность. Уголовная ответственность. Материальная ответственность. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее значение. Виды. Обстоятельства, исключающие трудовую ответственность работников. Материальная ответственность за нарушение трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником.

Тема 17. Моя будущая профессия (круглый стол).

Основы юридического сопровождения профессиональной деятельности. Итоги работы над своей родословной (сквозь призму образовательного уровня и профессий своих родственников).

Обоснование своего выбора (с кого берет пример, почему хочет овладеть этой профессией).

Проектирование своих действий (что необходимо для того, чтобы освоить данную профессию, достигнуть поставленной цели)

Заключительное занятие. Семинар «Хочу работать».

План семинара:

1. Право на труд и его гарантии.
2. Право на труд несовершеннолетних.
3. Льготы, предоставляемые подросткам Трудовым кодексом РФ, их влияние на возможность трудоустройства.
4. Как я (мой знакомый) устраивался на работу.
5. Рекомендации для несовершеннолетних, желающих начать самостоятельную трудовую деятельность (юридические, психологические и др. советы)

Тематический план учебного предмета «Основы трудового законодательства»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<p align="center">Введение. Понятие занятости и ее виды</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие труда и его роль в жизни общества. Организация труда. Предмет трудового права. Метод правового регулирования трудовых отношений. Понятие «трудовое отношение» и иные отношения, связанные с трудом. Система трудового права.</p>	3	1
<p align="center">Тема 1. Трудовые правоотношения</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Понятие трудовых отношений. Цели и задачи трудового законодательства. Роль и функции трудового права. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Трудовое право, его цели и задачи. Основные принципы и источники. Трудовые отношения. Стороны трудовых отношений, их права и обязанности. Источники трудового права, их классификация. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его общая характеристика. Трудовая правоспособность и дееспособность. Правовой статус безработного, социальная поддержка безработных. Федеральный закон от 20 июля 1995 г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Условия труда инвалидов: специальные рабочие места для инвалидов; надомная работа; гарантии при расторжении трудового договора.</p>	10	1
<p align="center">Тема 2. Трудовой договор</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Трудовой договор (основные понятия). Стороны трудового договора. Содержание и виды трудовых договоров. Срок трудового договора, испытательный срок. Виды трудовых договоров, их классификация. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника.. Гарантии при заключении трудового договора. Испытательный срок. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной Ответственности работников.</p>	6	1
<p align="center">Тема 3. Рабочее время и время отдыха</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i></p> <p>Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха. Нормы труда. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное</p>	10	1

	<p>рабочее время. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Продолжительность ежедневной работы (смены).</p> <p>Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы для отдыха и питания; еженедельный непрерывный отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни, отпуска. Право работника на отпуск. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.</p> <p>Условия труда инвалидов: специальные рабочие места для инвалидов; сокращенная продолжительность рабочего времени; неполное рабочее время; продолжительность ежедневной работы (смены); работа за пределами нормальных условий (работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки); основные и дополнительные отпуска</p>		
<p>Тема 4. Правовое регулирование дисциплины труда</p>	<p><i>Содержание учебного материала</i></p>	4	
	<p>Понятие трудового распорядка организации. Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину. Трудовые обязанности работников и обязанности работодателя. Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.</p> <p>Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.</p>		
<p>Зачет</p>	<p>Обобщение материала</p>	1	2
	<p>Всего по предмету:</p>	34	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

