

**Критерии оценки
Заместителя заведующего по УВР**

№ п/п	показатели	критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Обеспечение заместителем заведующего Учреждения по методической работе качества обучения воспитанников Учреждения				
1.	Общие показатели уровня развития воспитанников Учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Достижение воспитанниками Учреждения более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом (по итогам года) до 40% воспитанников 40-59% воспитанников 60-79% воспитанников 80-100% воспитанников	16 26 36 46	
2.	Эффективное использование современных образовательных технологий:	Доля педагогов использующих современные образовательные технологии (СОТ) до 40% педагогов 40-59% педагогов 60-79% педагогов 80-100% педагогов	16 26 36 46	
		Доля педагогов, использующих ИКТ в образовательном процессе (компьютерной техникой и презентационным оборудованием демонстрационные занятия, диагностика и т.д.) до 40% педагогов 40-59% педагогов 60-79% педагогов 80-100% педагогов	16 26 36 46	
3.	Обеспечение доступности дошкольного образования:	Наличие форм работы с неорганизованными детьми в возрасте от 1,5 до 5 лет, проживающих в микрорайоне и не посещающих детские сады; организация работы ГКП.	До 56	
		Наличие форм работы с родителями детей старшего дошкольного возраста по подготовке к школьному обучению.	До 56	
4.	Эффективность управленческой деятельности,	Участие педагогов в разработке и реализации Программы развития учреждения; % педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	56	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

	продуктивность реализации «Программы развития...»:	до 40% педагогов	76	
		41-59% педагогов	96	
		60-79% педагогов	156	
		80-100% педагогов		
		Разработка и реализация управленческого проекта в рамках Программы развития (наличие рабочей группы, протоколов и т. д.); Образовательной программы ДООУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.	До 256	
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация);	До 56	
		Организация и проведение мероприятий, которые повышают имидж и авторитет МДОУ (выступление в СМИ разного уровня, ТВ, газета ДООУ и др.)	До 156	
		Организация работы ПМПк	До 56	
		Организация работы кружков дополнительного образования	До 56	
5.	Динамика здоровья воспитанников:	Количество групп реализующих парциальные и региональные программы по развитию физической культуры и формирования основ здорового образа жизни;	До 36	
		Количество групп внедряющих здоровьесберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты.	До 36	
6.				
	Организация работы методического кабинета учреждения	Содержание и оформление методического кабинета, отвечающего потребностям педагогов (оформление в едином стиле, располагающего к творческой работе);	До 56	
7.	Профессиональные достижения курируемых заместителем заведующего по методической работе педагогов Учреждения	Количество педагогов подготовленных к аттестации на высшую и первую квалификационные категории	До 156	
		Организация работы с молодыми специалистами, студентами.	До 106	
8.	Поддержание заместителем заведующего Учреждения по методической работе благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения	Наличие мероприятий по обеспечению улучшения психологического микроклимата способствующего росту творческой активности педагогов в их удовлетворенности результатами своего труда.	До 36	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

9.	Позитивная динамика инновационной деятельности в Учреждении	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ	Наличие авторской программы - До 56	
		- участие курируемых педагогов в опытно-педагогической деятельности	До 56	
10.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя заведующего Учреждения по методической работе	Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения, программ образования для детей с ОВЗ (СОП, детей-инвалидов; с аллергическими заболеваниями, дети с пограничным ЗПР)	До 156	
		Организация работы в ДОУ по дополнительному образованию	До 56	
11.	Взаимодействие с семьями воспитанников	Мероприятия по работе с родителями детей ОВЗ, СОП, детей-инвалидов; с аллергическими заболеваниями, дети с пограничным ЗПР	До 156	
12.	Разнообразие форм методической работы заместителя заведующего Учреждения по методической работе с педагогами Учреждения, их эффективность	Эффективное применение и внедрение нетрадиционных форм методической работы.	До 156	
		Работа с портфолио педагогов и детей.	До 56	
	Ознакомлен	« _____ » _____ 2015г.		

**Критерии оценки
заместителя заведующего по административно-хозяйственной части**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во процентов по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников Учреждения				
1.	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в МДОУ, отвечающего современным требованиям:	Соответствие условий осуществления образовательного процесса в Учреждении санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН 2.4.1 1249-03) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.;	До 106	
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов.	До 106	
		Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ);	До 106	
2.	Признание высокого профессионализма заместителя заведующего Учреждения по административно-хозяйственной части родителями (законными представителями) воспитанников Учреждения, педагогами Учреждения	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя заведующего Учреждения по административно-хозяйственной части со стороны родителей воспитанников Учреждения, педагогов Учреждения.	До 106	
		Разработка и реализация управленческого проекта в рамках Программы развития (материально-техническая база);	До 156	
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (поездки воспитанников, оказание помощи по созданию условий по поддержанию МТБ);	до 106	
		Выполнение функций дежурного администратора;	До 56	
		Организация и проведение мероприятий повышающие имидж и авторитет МДОУ.	До 106	
3.	Динамика здоровья воспитанников	Участие в решении вопросов по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	До 106	
4.	Достижения МДОУ:	Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа МДОУ в соответствующих конкурсах).	До 106	

Ознакомлен

« »

2015г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Критерии оценки
младшего воспитателя**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников Учреждения				
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Помощь в организации воспитательно-образовательного процесса (опросник);	до 20б	
		Помощь в организации режимных моментов (организация питания, экскурсий и целевых прогулок, одевание детей другой группы, родительское собрание);	до 20б	
		Превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости группы;	До 20б	
		Организация питания воспитанников с аллергическими заболеваниями;	до 15б	
		Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях МБДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 10б	
		Выполнение дополнительного объема работы (соблюдение питьевого режима, уборка крыльца от мусора и снега, уборка веранд, полив песочниц летом, исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки и т.д.)	до 10б	
		Стажировка вновь поступившего работника	до 5б	
2.	Признание высокого профессионализма младшего воспитателя	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	до 10б	
		За оформление рабочего места.	до 10%	
		Снижение заболеваемости воспитанников группы в сравнении с предыдущим периодом;	до 5б	
3.	Динамика здоровья воспитанников:	Участие в проведении здоровьесберегающих мероприятиях.	до 5б	

Ознакомлен

«__» _____ 2015г. _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**Критерии оценки
уборщицы служебных помещений**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников				
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Работа дежурным по фойе (безопасность, антитерроризм и др.)	до 156	
		Утепление окон и дверей на зимний период;	до 156	
		Дополнительный объем работы (подготовка помещений к собранию, общим мероприятиям, раздача полдников и т.п.)	до 156	
		Участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей - целевые прогулки и экскурсии);	до 156	
2.	Динамика здоровья воспитанников:	Участие в здоровьесберегающих мероприятиях (своевременное закрытие дверей).	до 106	
2.	Признание высокого профессионализма		до 56	
		Внесение рациональных предложений по благоустройству помещения;	до 106	
		Участие в общих мероприятиях МБДОУ.		

Ознакомлен

« ____ » _____ 2015г.

**Критерии оценки
делопроизводителя**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников				
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Организация персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ;	до 156	
		Оформление документов на выплату компенсации за содержание ребёнка в ДОУ;	до 156	
		Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий;	до 156	
		Выполнение функций дежурного администратора;	до 106	
2.	Динамика здоровья воспитанников:	Участие в здоровьесберегающих мероприятиях.	до 56	
		Освоение новых программ и технологий в современных социально – экономических условиях;	до 106	
3.	Признание высокого профессионализма документоведа	Помощь педагогам в подготовке презентации материала и освоения ИКТ компетенции.	до 156	

**Критерии оценки
повара**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников				
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Превышение плановой наполняемости детей;	до 10б	
		Помощь в организации праздничных мероприятий, родительских собраний, выпускных и др.;	до 10б	
		Организация питания сотрудников МБДОУ.	до 10б	
		Организация питания детей ГКП и детей с аллергическими заболеваниями;	до 15б	
2.	Динамика воспитанников здоровья			
3.	Признание высокого профессионализма	Стажировка вновь принятого работника;	до 5б	

Ознакомлен «__» _____ 2015г. _____

**Критерии оценки
сторожа**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников				
1.	Интенсивность и высокое качество труда:	Своевременное реагирование сторожа на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ и на территории.	до 156	
		Содержание сторожем помещений МБДОУ в надлежащем санитарном состоянии.	до 156	
		Выполнение дополнительного объема работы (наполнение котлов водой, включение плит).	до 156	
		Участие по благоустройству территории (полив огорода, цветника в выходные дни).	до 156	
		Экономия энергоресурсов.	до 106	
		Выполнение обязанностей дворника	До 106	
		Выполнение разовых поручений во время ремонтных работ.	до 106	

Ознакомлен «__» _____ 2015г. _____

**Критерии оценки
кухонной рабочей**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников				
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Превышение плановой наполняемости детей;	до 106	
		Участие в сезонных работах, погрузочно-разгрузочных работ;	до 106	
		Помощь в организации праздничных мероприятий, родительских собраний, выпускных и др.;	до 206	
		Выполнение дополнительного объема работы (уборка комнаты питания, раздача)	до 106	
2.	Признание профессионализма	Экономное расходование ресурсов.	до 56	

Ознакомлен «__» _____ 2015г. _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Критерии оценки
Кладовщика, кастаньяниши

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во процентов по каждому показателю критериев	
Качество условий воспитания и обучения воспитанников Учреждения				
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Соблюдение норм здорового образа жизни: отсутствие больничного листа	До 56	
		За работу по благоустройству территории ГБДОУ: озеленение; покраска оборудования	До 56	
2.	Признание высокого профессионализма	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда за выполнение курьерских услуг	До 156	
		За работу в общественных комиссиях ГБДОУ: совет по питанию; совет МБДОУ; комиссия материального стимулирования; комиссии профсоюзной организации	До 56	
		За работу по благоустройству территории ГБДОУ: озеленение; покраска оборудования	До 56	
		Общественная активность: Участие в качестве актеров в детских праздниках; Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	До 106	
		Экономия ресурсов	До 106	
3	Достижения МДОУ:	Повышение имиджа учреждения: -организация, проведение и участие в открытых мероприятиях; -подготовка к новому учебному году; -общественная работа -участие в организации и проведении совместных мероприятий с детьми, родителями, социальными партнерами, педагогами на районном, городском и региональном уровне	До 106	